



amsterdams
netwerk
ervaringskennis

Halfjaarrapportage ANE

Januari 2025 tot en met Juni 2025

Inleiding

In deze halfjaarrapportage blikken we terug op de activiteiten, ontwikkelingen en samenwerkingen van het Amsterdams Netwerk Ervaringskennis (ANE) in de eerste helft van 2025. ANE is een dynamisch netwerk van ervaringsdeskundigen, kartrekkers, bondgenoten en betrokken organisaties die gezamenlijk bouwen aan een stad waarin ervaringskennis volwaardig wordt ingezet in beleid, praktijk en samenleving.

Een belangrijke ontwikkeling in deze periode was de aanstelling van twee nieuwe netwerkondersteuners: **Mirjam Krouwel (sinds 1 maart)** en **Martijn Fuldner (sinds 1 april)**. Hun komst markeert een nieuwe fase in de ondersteuning en versterking van het netwerk. In hun eerste maanden hebben zij zich intensief verdiept in de dynamiek van ANE en zijn ze actief geweest met het kennismaken met de verschillende kringen, kartrekkers en het bestuur, evenals met het opstellen van rapportages en de voorbereiding van toekomstige activiteiten.

Het rapport biedt een overzicht van de activiteiten per kring, de voortgang van nieuwe initiatieven, en de versterking van samenwerkingen met onder meer de gemeente Amsterdam en de Buurtteams. We delen inzichten uit de verschillende kringen – waaronder Armoede & Bestaanszekerheid, Naasten en de in oprichting zijnde kring Verslaving – en benoemen de belangrijkste thema's, dilemma's en resultaten.

Daarnaast geven we een doorkijk naar de tweede helft van 2025 en de voorbereidingen voor 2026, waarin het netwerk zich verder ontwikkelt als een verbindende en lerende beweging die kritisch en opbouwend bijdraagt aan een eerlijker sociaal domein.

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Kringen	4
<i>Armoede en Bestaanszekerheid</i>	4
<i>Bondgenoten</i>	6
<i>Onderzoek</i>	7
<i>Kleine initiatieven</i>	8
<i>Naasten</i>	8
<i>Verslaving (i.o.)</i>	8
<i>Spreadstand burger (i.o.)</i>	9
Communicatie	10
Kartrekkers	11
Bestuur	11
Netwerkondersteuners	12
Vooruitblik tweede helft 2025	12
Conclusie	13

Kringen

Armoede en Bestaanszekerheid

De Kring heeft in de eerste helft van 2025 zes maal vergaderd met een variërend aantal deelnemers (4-12) over een reeks uiteenlopende onderwerpen. In januari bespraken wij deelname aan beleidsontwikkeling van WPI en concludeerden dat het geen speerpunt voor de Kring meer zal zijn. We blijven welwillend reageren op verzoeken van individuele beleidsmedewerkers en zullen ze ook voor onze bijeenkomsten blijven uitnodigen, mocht daartoe aanleiding bestaan. Het gaat daarbij vooral om de uitvoering van beleid: schuldhulpverlening, onderbenutte armoederegelingen en -voorzieningen, stadspas, onderzoek klantbeleving. Wij leveren namen van ervaringsdeskundigen die mogelijk geïnteresseerd zijn in deelname aan een onderzoek of overleg. Overigens is de lijst WPI-medewerkers die agenda en verslag van de bijeenkomsten ontvangen veel langer. Helaas zit er geen continuïteit in deelname van al die medewerkers.

In het algemeen kunnen verzoeken om meedenken, die weliswaar bij de Kring Armoede op de goede plaats zijn, lang niet altijd vanuit de Kring beantwoord kunnen worden. Dat is enerzijds een capaciteitsopgave, maar anderzijds ook een meer principiële punt, want nu werd in een ver stadium van conceptualisatie van beleid, de nota Schuldhulpverlening was al in concept gereed, een verzoek gedaan om medewerking, waardoor van co-creatie geen sprake zou kunnen zijn. Om toch met WPI in gesprek te blijven, heeft op 12 februari een online-gesprek plaatsgevonden over de conceptnota met een aantal leden van de Kring en Peter Kamp (schuldenexpert te Zwolle). We hebben een aantal kanttekeningen kunnen plaatsen en enkele suggesties voor verbetering gedaan.

We stellen op basis van al deze contacten vast dat er -ook op andere- fronten nog niet veel merkbaar is van een daadwerkelijke cultuurverandering, ondanks dat de wil er bij de medewerkers en management wel degelijk is. Een training is nu eenmaal niet voldoende om andere werkwijze en houding, een andere cultuur te bewerkstelligen. Amsterdams Maatwerk luistert nauw.

De Kring is gevraagd naar haar mening over "Armoede" als mogelijk stigmatiserend begrip. De Kring meent dat het in de jaren '90 te gemakkelijk gelukt is om armoede als overwonnen te beschouwen. De verontwaardiging bij politici toen de eerste Voedselbanken weer nodig bleken, was groot, maar zeer misplaatst. Dus houden we vast aan dit woordgebruik. Armoede is eigenlijk pas in de laatste plaats geldgebrek! Groot probleem is de 'vermarkting' van vele leefgebieden, zoals onderwijs, zorg en het openbaar vervoer in de afgelopen 50 jaar. Waarbij ook andere delen van het overheidsapparaat (zoals onderhoud van infrastructuur) niet zijn gespaard voor *New Public Management* en de tucht van de vrije markt. ANE en de kring Armoede gaan uit van de "*vertellende of verhalende armoede*". Het gaat over de vele kanten van Armoede en de weigering om in de systemen opgenomen te worden van inspraak en gecontroleerde participatie. Procedures die niet aansluiten bij wat wij onder participatie verstaan. De vorming en het tot stand komen van de Participatieraad is een voorbeeld van hoe het niet zou moeten. Wij willen Co-creatie maar moeten dat afdwingen. Het platform 'Armen nemen het Woord' zou meer op deze wijze aan de slag willen met het ontwerpen van één armoederegeling. De Kring Armoede sluit zich daar graag bij aan. Er zijn hierover verkennende gesprekken gevoerd en het onderwerp blijft dan ook op de agenda.

Inmiddels is de hoeveelheid documentatie over armoede, armoedebeleid en uitvoering van dat beleid en de vele rapporten daarover enorm toegenomen. Over het algemeen zijn de verhalen in de pers over het algemeen geschreven door niet-ervaringsdeskundigen. Opvallend. De meeste rapporten geven slechts een beperkt beeld van de werkelijkheid. Ook in wetenschappelijk onderzoek treedt die bias op met de verkeerde vragen gebaseerd op verkeerde uitgangspunten. Daarom is de inzet van ervaringskennis als correctie op onderzoek en media essentieel voor -een begin van- verandering van bejegening en meer inzicht in de oorzaken van ongelijkheid waar armoede een afgeleide is. Op de bijeenkomst in mei is het Kennis Centrum Ongelijkheid aangesloten en hebben we onze verschillende inzichten gedeeld.

De kern van ons dilemma is of we in gesprek moeten blijven met 'het systeem'. Gaan we eruit met een knal, maken we lawaai of blijft de deur open? Ook goedwillende ambtenaren geven aan dat het systeem niet aan te passen is met de inbreng van ervaringskennis. De al eerder geconstateerde juridische bezwaren en kennelijk ook de positie van die 'goedwillende ambtenaren' staat hen niet toe deel te nemen aan de ontmoeting in de *Tussenruimte*, een soort 'gedeprofessionaliseerde zone'. Want ondanks de lippendienst is er in de praktijk van beleid en uitvoering niet veel te merken van die welwillendheid om ervaringskennis in te zetten. Dat laatste rechtvaardigt de conclusie dat het systeem ook hen gevangen houdt. Pogingen om invloed uit te oefenen op beleid hebben tot niets geleid.

Door leden van de Kring is gewerkt aan een artikel over ervaringskennis in 'Participatie& Herstel'. We nemen deel aan en aantal aan stedelijke werkgroepen zoals Samen Wonen Samen Leven, en nemen het in de praktijk functioneren van het Masterplan Zuid Oost onder de loep.

Wat ons te doen staat in de tweede helft van dit jaar (en verder):

- a) Bouwen en uitbreiden van ons netwerk (continu). Als vervolg op de dialoog van 23 juni kunnen we de 'jonge onderzoekers' (HvA) uitnodigen voor een gesprek over armoede. Met als startpunt het rapport van F. Kaulingfreks over het Masterplan Zuid Oost een gesprek over de rol van onderzoek in beleid.
- b) Code (richtlijnen/checklist) ontwikkelen om de beoordelen hoe de media en de wetenschap omgaan met armoede. Is aan ANE-voorwaarden voor goed onderzoek voldaan? Daarin collectief optreden om niet tegen elkaar 'uitgespeeld' te worden. Zichtbaarheid vergroten en weerbaarheid tonen door zelfrepresentatie. Met deze code geven we een stem en gezicht aan armoede.
- c) De 'politiek' rechtstreeks aanspreken, raadsleden en politieke partijen benaderen en zo verkiezingsprogramma's en partijstandpunten beïnvloeden. We lezen en schrijven mee aan de initiatieven van Noordas en Armen nemen het Woord.
- d) Concrete acties en projecten:
 - a. Armoedebijeenkomst organiseren op 17 oktober, samen met Armen nemen het Woord en Noordas.
 - b. Meedenken en meewerken aan één Armoederegeling.

Bondgenoten

In 2025 zijn er zes Bondgenotenbijeenkomsten georganiseerd in de Boomspijker, met als doel de samenwerking tussen het Amsterdams Netwerk Ervaringskennis (ANE), de gemeente Amsterdam en de Buurtteamorganisaties (BTA) verder te versterken.

Besproken thema's en hoofdvragen

Tijdens deze bijeenkomsten stond de versterking van ervaringsdeskundigheid binnen het sociaal domein centraal, in nauwe samenhang met de Amsterdamse Maatwerk Methode (AMM). Onderwerpen die aan bod kwamen:

- Werving van netwerkondersteuners binnen ANE
- Stedelijke lobby: bespreking van de gezamenlijke brief van ANE aan de gemeente
- Brainstorm: hoe ANE als collectief de positie van ervaringsdeskundigen kan versterken via AMM
- Terugkoppeling gesprekken met de gemeente op 20 maart en 12 mei 2025 (deelnemers o.a. Esmeralda van der Naaten, Marc Rakers, Ben Booy, Mirjam Krouwel, Martijn Fuldner, Annemarie Hoogland)
- Bespreking van de nieuwe eisen in de gemeentelijke aanbesteding
- Positie van ANE als gelijkwaardige partner binnen het overleg met Buurtteams en de gemeente

Concrete uitkomsten en vervolgacties

De bijeenkomsten hebben geleid tot diverse tastbare resultaten:

- Voorbereiding van de WAM-werkgroep en presentatie "Roadshow" op 4 februari
- Uitreiking en bespreking van de AMM-boekjes met deelnemers (WAM-benadering)
- Herpositionering van AMM als "Amsterdams Maatwerk"
- Versteving van het partnerschap ANE – gemeente – Buurtteams, met ANE in een leidende rol, met toezegging van gemeentelijke financiering op 12 mei 2025
- Opdrachtuitbreiding ANE: implementatie en monitoring van ervaringsdeskundigheid via AM binnen de Buurtteams

Ontwikkeling van een Teamstour als vervolg op de Roadshow, **Bijzondere samenwerkingen en bijdragen aan andere projecten**

- Dynamische invulling van de Roadshow AM (Steward-benadering)
- Betrokkenheid bij "Buurtbaners"-initiatief met o.a. Rutger Groot Wassink, Piet van Diepen en Sheila Landveld
- [Presentatie](#) van het onderzoek *Meetellen – Halverwege de opdracht voor de Buurtteams* op 23 mei in De Havelaar
- Reflectie op het organisatiemodel van ANE: werkt ANE als belangenorganisatie, vakbond of centraal coördinatiepunt voor:
 - Salarisonderhandelingen
 - Scholing

- Intervisie
- Lobby voor meerdere ED's per Buurtteam
- ANE heeft samen met Buurtteam Amsterdam en de gemeente een gezamenlijke memo geschreven. Deze memo is een uiting van gedeeld eigenaarschap. De richting staat vast: ervaringsdeskundigheid en Amsterdams maatwerk zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Wat we nu doen, is het vertalen van deze richting naar haalbare, gedragen en effectieve uitvoeringsvormen. Dit vraagt samenwerking op alle niveaus – bestuur, uitvoering, coördinatie – en het vertrouwen dat we ons gezamenlijk ontwikkelen. De kring bondgenoten is de basis voor het initiatief en inzet. De Memo en meer informatie is [hier](#) te vinden.

Onderzoek

Onderzoek als motor voor verandering

Binnen het Amsterdams Netwerk Ervaringskennis (ANE) komt een groeiende groep betrokkenen samen in de Kring Onderzoek. Doel: de positie van ervaringskennis in onderzoek versterken. Want wie ervaringsdeskundigheid serieus neemt, kan niet om onderzoek heen. Tegelijkertijd vraagt dat om een fundamenteel andere blik op wat onderzoek is, en wie er mee mag doen. Lees [hier](#) het visiedocument van de kring Onderzoek.

De kring werkte aan een gezamenlijke visie op participatief onderzoek. De centrale vraag: hoe zorgen we dat ervaringskennis niet alleen als aanvulling, maar als volwaardige bron van kennis wordt erkend? Er klonk een duidelijke roep om gelijkwaardige samenwerking in onderzoek.

Ervaringsdeskundigen worden nog te vaak ingezet als instrument om respondenten te vinden of om een verhaal kracht bij te zetten – maar echte invloed ontbreekt dan. De kring wil toewerken naar onderzoek waarin ervaringskennis structureel wordt meegenomen: in agendering, ontwerp, uitvoering én evaluatie.

Onderzoekers geven aan dat ze vaak vastlopen op beperkte middelen, tijdsdruk of gevestigde wetenschappelijke normen. Tegelijkertijd zijn er inspirerende voorbeelden, zoals de aanpak van Meetellen Amsterdam, die laten zien dat het anders kan. De kring wil deze voorbeelden zichtbaar maken en inzetten om samenwerkingen te verdiepen – zonder in de val van betweterigheid te stappen.

Taalgebruik en machtsverhoudingen vormen vaak nog een barrière voor echte participatie. De kring pleit daarom voor bewust taalgebruik, structurele ruimte voor andere vormen van kennis en het erkennen van de positie van mensen met ervaringskennis als volwaardige kennisdragers. Dat vraagt om een lange adem, maar ook om lef.

Op weg naar een expertmeeting

In de eerste helft van 2025 kwam de kring tweemaal bijeen. Tijdens de bijeenkomst van 20 mei 2025 was er waardering voor de visie, maar ook urgentie: het moet nu concreet worden. De kring wil de samenwerking met de gemeente Amsterdam en het Kenniscentrum Ongelijkheid naar buiten treden met haar visie en het gesprek over participatief onderzoek voeren.

Het komende halfjaar bereidt de kring, samen met het Kenniscentrum Ongelijkheid, een expertmeeting voor in september 2025. Doel: inspirerende voorbeelden delen, nieuwe allianties smeden en de visie op ervaringskennis in onderzoek verdiepen.

Kleine initiatieven

In het eerste halfjaar van 2025 is de Kring Kleine Initiatieven helaas niet bijeengekomen. Organisatorisch is er evenwel vooruitgang geboekt en zetten we stappen richting hernieuwde activiteit. In augustus volgen vervolggesprekken over het oppakken en de verdere ontwikkeling van de kring.

Terugblikkend op eerdere bijeenkomsten, blijft de gedeelde behoefte van kleine initiatieven om elkaar te vinden en versterken actueel. Eerdere gesprekken lieten zien dat initiatieven elkaar herkennen in het streven naar onafhankelijkheid, flexibiliteit en het belang van het kunnen experimenteren. Er is behoefte aan samenwerking op basis van gedeelde waarden, waarbij ruimte blijft voor eigenheid en idealen. Deze uitgangspunten blijven richtinggevend bij het vervolg in de tweede helft van het jaar.

Naasten

De kring naasten is de afgelopen periode wat minder actief geweest vanwege persoonlijke omstandigheden binnen de groep. Daarnaast merken we in de gesprekken dat er duidelijke verschillen zijn tussen de ervaringen en behoeften van ouders van betrokkenen en die van kinderen van.

Om beter recht te doen aan deze verschillen en meer ruimte te creëren voor herkenning en verdieping, is besloten om te onderzoeken of de kring opgesplitst kan worden. We zullen in augustus starten met verkennende gesprekken met een potentiële kartrekker over de invulling van de kring voor KOPP/KOV. Op die manier kunnen we beter aansluiten bij de specifieke thema's die spelen binnen de verschillende perspectieven van naasten.

Verstaving (i.o.)

Binnen diverse netwerken en betrokken gemeenschappen ontstond een gedeelde behoefte aan het opzetten van een Kring Verstaving. Deze behoefte werd door meerdere betrokkenen nadrukkelijk gevoeld. Op initiatief van één van hen is vervolgens iemand benaderd om hierin het voortouw te nemen.

De gesignaleerde behoefte komt voort uit uiteenlopende leefwerelden, waarin verslaving en aanverwante problematiek een rol spelen. Het betreft onder andere:

- **Dakloosheid:** organisaties zoals De Regenboog Groep, het Leger des Heils, GGD en woningcorporaties;
- **Schuldproblematiek:** buurtteams, gemeentelijke belastingdiensten, zorgverzekeraars;
- **Naasten van mensen met een verslaving:** familieleden en vrienden;
- **WMO en Participatiewet (inkomen):** o.a. Argonaut en gemeentelijke loketten;
- **Re-integratie:** UWV en Dienst Werk en Inkomen (DWI);
- **Kerkelijke en geloofsgemeenschappen;**
- **Zorgverzekeraars:** o.a. basisverzekering, GGZ-instellingen en ziekenhuizen.

Daarnaast is er ook vanuit de zogeheten systeemwereld, waarin onbegrepen gedrag regelmatig tot escalatie leidt, een duidelijke urgentie gesignaleerd:

- Politie;
- Ambulancezorg en GGD;
- Brandweer;
- Detentie-instellingen;
- Gemeentelijke diensten met betrekking tot zorgplicht en opvang.

In december 2024 heeft een eerste, oriënterende bijeenkomst plaatsgevonden. Deze werd goed bezocht en kenmerkte zich door een open karakter, inclusief een vraag-en-antwoordsessie. De input uit deze bijeenkomst zal worden meegenomen in de verdere uitwerking van de Kring Verslaving.

Hoewel het proces door diverse onvoorziene omstandigheden enige vertraging heeft opgelopen, wordt er inmiddels door de betrokken kartrekkers – samen met de werkgroep – concreet gewerkt aan de vormgeving. De inzet is om gezamenlijk, vanuit verschillende perspectieven, invulling te geven aan een structurele aanpak van verslavingsproblematiek als complexe maatschappelijke ziekte.

Spreidstand burger (i.o.)

In het sociaal domein is er de afgelopen jaren steeds meer erkenning gekomen voor de waarde van ervaringskennis: inzichten die voortkomen uit het daadwerkelijk doorkleven van situaties, zoals armoede, psychische kwetsbaarheid of sociale uitsluiting. Tegelijkertijd merken we dat de infrastructuur rond ervaringsdeskundigheid vaak vooral gericht is op mensen die langdurig of ernstig ontwricht zijn geweest. Daarmee blijft een belangrijke groep onbenut: burgers die wel degelijk ervaringen hebben opgedaan in het ‘spreidstandbestaan’ – tussen meedoen en buitengesloten zijn, tussen redzaamheid en overleven – maar die niet (h)erkend worden als ervaringsdeskundigen.

Om die reden nemen we het initiatief tot de oprichting van een kring voor wat we voorlopig “spreidstandburgers” noemen: mensen die levenservaring hebben met structurele

onzekerheid, maatschappelijke frictie of geleidelijke sociale afglijding, maar die hun leven nooit volledig hebben zien ontsporen. Denk aan mensen die tijdelijk in armoede leefden, lang informele zorgtaken verrichtten, of zich langdurig ongezien voelden binnen instituties – en toch bleven functioneren, zij het soms met moeite.

Deze kring heeft als doel:

- Het benoemen, verhelderen en valideren van ervaringskennis in de grijze zones van het bestaan.
- Het creëren van een veilige ruimte voor reflectie en collectieve duiding.
- Het ontwikkelen van taal en vormen om deze kennis inzetbaar te maken in beleid, participatie en praktijk.

De inzet is dus niet alleen persoonlijk herstel of empowerment, maar ook maatschappelijke verrijking: een bredere en genuanceerdere representatie van ervaringskennis in gemeentelijk beleid, praktijkontwikkeling en adviesstructuren.

We zijn ons ervan bewust dat de term “spreadsandburgers” tot discussie leidt. Het is dan ook nadrukkelijk een werktitel die op termijn in samenspraak met de deelnemers zal worden herijkt. Juist die zoektocht maakt deel uit van het proces: hoe benoem je een groep die zich vaak nét niet laat vangen in de bestaande hokjes?

De kring zal kleinschalig starten, met ruimte voor gezamenlijke verkenning. We beogen samenwerking met bestaande ervaringsdeskundige netwerken, beleidsmakers en maatschappelijke organisaties. Daarbij zoeken we ook naar passende vormen van erkenning, bijvoorbeeld door het meeschrijven aan notities, deelname aan beleidstafels, of het opzetten van peer learning-trajecten.

Met dit initiatief willen we de rijkdom aan ervaring en veerkracht bij een vaak onzichtbare groep ontsluiten – en daarmee bijdragen aan een inclusievere en responsievere gemeente.

Communicatie

Binnen ANE is in het afgelopen half jaar actief ingezet op het uitdragen van onze gezamenlijke visie en missie als netwerk van kringen. Dit doen we zowel intern als extern, met als doel om onze maatschappelijke rol zichtbaar te maken en de samenwerking binnen het netwerk te versterken.

Als onderdeel van onze communicatieaanpak is gestart met het meer structureel versturen van een nieuwsbrief, met een frequentie van minimaal vier keer per jaar. De eerste nieuwsbrief is inmiddels verzonden en positief ontvangen. Daarnaast is ook de eerste uitnodiging voor een college verstuurd, waarmee we invulling geven aan onze ambitie om kennisdeling en ontmoeting breed toegankelijk te maken.

Om onze activiteiten en resultaten transparant te communiceren, worden publieksversies van de halfjaarlijkse rapportages opgesteld. Deze zijn begrijpelijk geschreven en voor

iedereen toegankelijk. Hiermee zorgen we voor heldere verantwoording richting inwoners, partners en de gemeente.

De website wordt regelmatig geüpdatet met nieuwe informatie, nieuwsberichten, oproepen en bijeenkomsten. Zo blijft onze achterban goed geïnformeerd en kunnen nieuwe geïnteresseerden makkelijk aansluiten.

Intern wordt kennis en informatie geborgd en gedeeld via een online informatiesysteem (Trello). Dit draagt bij aan een efficiënte samenwerking tussen de verschillende kringen en een sterke onderlinge verbinding binnen het netwerk.

Tot slot werken we aan de ontwikkeling van een gerichte PR-strategie, met als doel de zichtbaarheid en herkenbaarheid van ANE te vergroten, en onze maatschappelijke functie steviger te positioneren in de stad.

Kartrekkers

Om de gezamenlijke koers en samenwerking binnen het netwerk te waarborgen, vindt er eens per maand een kartrekkersoverleg plaats. In dit overleg komen de kartrekkers van de verschillende initiatieven bijeen om de voortgang te bespreken, inhoudelijke afstemming te zoeken en besluiten te nemen die richting geven aan het bredere geheel. Deze maandelijkse structuur zorgt voor regelmaat, betrokkenheid en continuïteit.

Parallel aan dit overleg functioneren verschillende werkgroepen. Deze zijn inhoudelijk verbonden aan de thematische kringen of ontstaan direct vanuit het kartrekkersoverleg. Op deze manier wordt er gericht gewerkt aan specifieke onderwerpen zoals inclusie, communicatie of methodische ontwikkeling. De werkgroepen bieden ruimte voor verdieping en zorgen ervoor dat er vanuit ervaring en expertise aan concrete doelen wordt gewerkt. Door deze verbinding met de kringen en het kartrekkersoverleg ontstaat er een dynamische wisselwerking tussen strategie en praktijk.

Ook de bijeenkomsten zelf volgen een vaste opbouw en structuur. Door elke bijeenkomst zorgvuldig voor te bereiden, wordt er gewerkt aan een cultuur van leren en verbeteren. De structuur van de bijeenkomsten, met ruimte voor opening, inhoudelijke verdieping per kring en extra aandacht voor een wisselende kring met duidelijke actiepunten draagt bij aan een heldere organisatie en een prettige samenwerking.

Bestuur

De eerste helft van 2025 stond voor het bestuur van ANE vooral in het licht van de implementatie van de nieuwe ondersteuningsstructuur van het netwerk.

Twee nieuwe netwerkondersteuners zijn aangesteld om de praktische inzet en de doekracht van het netwerk te bevorderen. Het bestuur ondersteunt de netwerkondersteuners in het verwezenlijken van gezamenlijke ambities en is regelmatig aanwezig bij bijeenkomsten en kartrekkersoverleg om ANE in actie te zien.

Het bestuur is dan ook verheugd dat, naast de inspirerende colleges, ANE heeft bijgedragen aan de inzet van ervaringsdeskundigheid binnen de buurtteams van de gemeente. Inwoners van Amsterdam kunnen door inzet van ervaringskennis meer maatwerk verrichten. Het is een heel concreet voorbeeld van hoe het netwerk onderdeel is van een beweging in de stad waarin ervaringskennis bijdraagt aan een cultuurverandering.

Het bestuur is er zich van bewust dat veranderingen tijd en geduld kosten. Een nieuw team vergt afstemming en heldere afspraken over taken en verantwoordelijkheden. Door korte lijntjes tussen alle betrokkenen houden we met elkaar goed vinger aan de pols. Dat heeft geresulteerd in een mooi jaarverslag over 2024, is er goede controle op de financiële zaken en denken we mee nu een van de netwerkondersteuners door ziekte tijdelijk is uitgevallen.

Netwerkondersteuners

Het eerste halfjaar van 2025 stond in het teken van de opstart en positionering van de nieuwe aanjagers voor het ANE. Begin dit jaar is de sollicitatieprocedure afgerond. Op 1 maart is Mirjam Krouwel gestart in haar rol, gevolgd door Martijn Fuldner op 1 april. Zij stellen zich voor op [deze](#) pagina.

De eerste maanden stonden voor beide aanjagers in het teken van de inwerkperiode. Er is actief geïnvesteerd in het leren kennen van het ANE-netwerk, met aansluiting bij onder meer de kartrekkersgroep, diverse kringen en bestuursvergaderingen. Deze oriëntatie was van grote waarde om de dynamiek en structuur van het netwerk te leren kennen en te onderzoeken waar ze kunnen bijdragen aan de verdere ontwikkeling ervan.

Een aanzienlijk deel van de beschikbare tijd is besteed aan het opstellen en uitwerken van rapportages. Deze vormden niet alleen een belangrijk instrument voor verantwoording, maar boden ook inzicht in waar het ANE staat en welke stappen nodig zijn richting de toekomst. De rapportage over 2024 staat [hier](#).

Vooruitblik tweede helft 2025

In de tweede helft van 2025 zal de focus sterker liggen op externe zichtbaarheid en netwerkversterking. De planning is inmiddels grotendeels rond: er staan **twee netwerkbijeenkomsten** en **vier colleges** op de agenda. De inhoudelijke invulling is vrijwel volledig afgestemd, waarmee het ANE zich verder kan profileren als verbindende en lerende beweging.

Begin juli staat er een college van Max Huber gepland over netwerkondersteuning bij (dreigend) dakloze mensen. In september staat een bijeenkomst gepland over de verhouding tussen buurtbaners en ervaringsdeskundigen, gevolgd door een gezamenlijke lunch. Ook wordt in september of begin oktober een netwerkbijeenkomst georganiseerd rondom het thema "Afgehaakt Amsterdam", met als doel om ervaringen van mensen die zich niet gehoord of bereikt voelen centraal te stellen.

In oktober volgt er nog een college, er is nog een college in voorbereiding in samenwerking met SLICKS om kennis te delen over gokverslavingen, en in december wordt het jaar gezamenlijk afgesloten met een eindejaars netwerkbijeenkomst. Deze bijeenkomsten vormen waardevolle momenten voor reflectie, verbinding en inspiratie, waarbij ervaringskennis als volwaardig perspectief wordt erkend.

Landelijke betrokkenheid

Op uitnodiging van de VNG zal in oktober een presentatie worden gegeven over het Amsterdamse traject rondom het verankeren van ervaringskennis in beleid. Dit biedt een mooie kans om de Amsterdamse aanpak landelijk zichtbaar te maken en uit te wisselen met andere gemeenten.

Conclusie

De eerste helft van 2025 laat zien dat het ANE-netwerk blijft groeien in kracht, zichtbaarheid en inhoudelijke scherpte. De inzet van ervaringskennis krijgt steeds meer plek in beleid en uitvoering, al blijft er een voortdurende inspanning nodig om deze kennis als gelijkwaardig perspectief erkend en benut te krijgen.

De voortgang op thema's als armoede, maatwerk, netwerkvorming en beleidsbeïnvloeding toont dat ANE niet alleen signaleert, maar ook bouwt aan alternatieven en verbindingen. De ontwikkeling van nieuwe kringen, de versterking van de samenwerking met de gemeente en de actieve inzet van netwerkondersteuners dragen hier concreet aan bij. Tegelijkertijd blijft de spanning voelbaar tussen systeeminrichting en de waarden van het netwerk, wat ons uitdaagt om koers te houden én grenzen te verleggen.

Met een stevige agenda voor de tweede helft van het jaar is ANE klaar voor de volgende stap: verder groeien als netwerk dat ruimte maakt voor ervaringskennis in al haar vormen – van het rauwe verhaal tot kritische systeemkennis – en dat daarmee bijdraagt aan een responsieve en rechtvaardige stad.

info@amsterdamsnetwerkervaringskennis.nl

www.amsterdamsnetwerkervaringskennis.nl



amsterdams
netwerk
ervaringskennis